

# PROFESSION DE FOI

## Élections CSE Forum réfugiés

la  
cgt

## SALARIÉ.E.S DE L'ASSOCIATION, FORUM RÉFUGIÉS C'EST VOUS

### VOTER AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES, C'EST :

- Porter votre parole auprès de la Direction par le biais du CSE
- Déterminer l'organisation syndicale représentative au niveau de l'association



**Le rôle de Délégué.e.s Syndicaux.ales est primordial dans la négociation des accords d'entreprise qui déterminent désormais l'essentiel de nos droits au quotidien, et qui peuvent être moins favorables aux salarié.e.s.**

**La signature d'un tel accord se fait uniquement avec l'organisation syndicale qui rassemble au moins 50 % des suffrages au 1er tour des élections professionnelles. Votre voix a d'autant plus d'importance que les enjeux sont forts.**

A vous donc de **participer au vote** et de **choisir soigneusement vos élu.e.s !**

## NOS PROPOSITIONS POUR FORUM RÉFUGIÉS :

**Retrouver le sens des mots accueillir, héberger et accompagner à la racine du mandat de l'association et remettre les publics au cœur de l'activité**

**Veiller aux réponses concrètes de l'employeur à son obligation de préserver la santé et de garantir la sécurité des salarié.e.s**

**Agir en prévention des risques psychosociaux dans toutes leurs dimensions** en passant par une véritable identification et évaluation des risques : manque d'effectifs, turn-over, surcharge de travail, manque de reconnaissance, conflits de valeurs, conflits internes, harcèlement moral, violences externes...

L'expertise en cours portant sur les conditions de travail, votée par vos élu.e.s CGT au CSE, servira de base pour ce travail de fond

### **Défendre nos emplois, notre professionnalisme et le sens de notre travail**

- Valoriser le travail des professionnel.le.s en prenant en compte leur savoir-faire et connaissance du terrain pour définir une organisation du travail respectueuse des salarié.e.s et des publics accompagnés
- Prendre en compte le travail réel et ses contraintes dans l'élaboration des procédures écrites à destination des professionnel.le.s

### **Équilibrer vie privée/ vie professionnelle et évaluer la charge de travail**

- Militer pour l'adaptation de l'organisation du travail aux besoins de vie personnelle des salarié.e.s et pour le droit à la déconnexion
- Décompte, rémunération et/ou récupération de toutes les heures effectuées, conformément au code du travail
- Faire appliquer l'accord signé en 2020 lié à la qualité de vie au travail et à l'égalité professionnelle, et instaurer un télétravail pensé pour tout.e.s et tous

### **Garantir l'égalité femme/ homme et combattre toutes les discriminations**

- Lutte contre toutes formes de discrimination en particulier envers les femmes
- Aide à la mise en place d'un plan de prévention des violences sexistes et sexuelles, formation des managers terrain/ siège et des RH
- Renforcer les passerelles entre les postes et entre les services

### **Promouvoir une organisation socialement responsable**

- Les choix de gestion doivent prendre en compte les conséquences humaines et sociales conformément aux finalités de l'association
- Les accords que nous serons amenés à négocier prendront en compte ces thèmes essentiels

**CGT FORUM RÉFUGIÉS**

« Les conditions de travail font  
les conditions d'accueil  
et d'accompagnement »



CGT Forum Réfugiés



@Cgforumrefugie



SCANNE MOI



SCANNE MOI



SCANNE MOI



# LES ENGAGEMENTS DES CANDIDAT.E.S CGT SUR LES 2 COLLÈGES

- **Transparence**, avec des informations régulières sur les négociations internes et nationales, et sur nos métiers
- **Démocratie**, avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications et avis notamment avant la signature des accords importants
- **Indépendance totale vis-à-vis de la direction** et des partis politiques
- **Sérieux et compétence**, les élu.e.s CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'expert.e.s économistes, juristes, managers, chercheur.e.s
- **Proximité** avec des élu.e.s présent.e.s au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets, vous défendre et rompre l'isolement face aux difficultés.

## La CGT Forum réfugiés au cœur de « légendes urbaines » :

« **La CGT est responsable d'un dialogue social dégradé** » : la direction a du mal avec le cadre du dialogue social prévu par le code du travail. Lorsque **la direction attend un syndicat docile et aux ordres**, elle trouve **la CGT qui lui rappelle ses responsabilités d'employeur, alerte** sur la dégradation des conditions de travail, **propose des améliorations**, fait appel à des experts, **défend** les salarié.e.s en entretien disciplinaire, et en **accompagne** d'autres aux prud'hommes.

« **La CGT est contre les cadres** » : depuis sa création en 2015, la CGT Forum réfugiés alerte sur la **hausse de charge de travail des cadres de terrain** et la lente dégradation de leurs conditions de travail. Devenu.e.s **des spécialistes en tout**, à la fois **aux marges de manœuvres limités** et devant **appliquer les consignes descendantes** et **rendre compte** à tout instant.

« **La CGT alimente les tensions au sein de l'association** » : une des premières missions d'un syndicat est d'être **au côté des salarié.e.s sans aucune distinction**, de leur **apporter écoute et conseil**, de les **informer** et leur **apprendre à se protéger**. Depuis 2015, la CGT est intervenue auprès d'un grand nombre de collègues en conseil et en appui de situations individuelles ou d'équipes difficiles, **sans faire de bruit**, avec **pour objectif la protection des intérêts des collègues** et la **préservation de leur santé au travail**. La parole libre est la base de tout dialogue.

« **Un syndicat comme la CGT est co-gestionnaire d'une association** » : l'employeur représenté par **la direction dispose de tous les pouvoirs d'agir** de façon directe sur l'organisation et les conditions de travail. **Une organisation syndicale dispose d'un pouvoir de négociation**, dont la légitimité dépend des acquis d'années de lutte, gravés dans la constitution de 1946.

**Voter CGT c'est nous permettre de continuer à peser dans les négociations avec la garantie qu'aucun des accords signés par la CGT ne portera atteinte à vos droits collectifs.**

## LA CGT, DES SALARIÉ.E.S QUI AGISSENT POUR :

- **Interroger** d'abord l'organisation du travail plutôt que de mettre en cause individuellement les professionnel.le.s
- **Refuser** les mises en opposition entre catégories et toute forme de stigmatisation de collègues
- **S'attaquer** aux contraintes budgétaires imposées par l'État
- **Offrir** un cadre démocratique d'échange et de débat pour permettre la prise en compte du travail réel
- **Rassembler** l'ensemble des salarié.e.s.

## LE VOTE ÉLECTRONIQUE, C'EST QUOI ?

C'est une façon de voter à distance sur un site en ligne sécurisé, depuis un ordinateur ou un smartphone, pendant plusieurs jours.

Explications sur le déroulement du vote : (une notice doit être distribuée par la direction)

1. **Vérifier votre présence sur la liste** des salarié.e.s pouvant voter, sous condition de 3 mois d'ancienneté. Elle est affichée dans vos services. Si votre nom n'apparaît pas, il peut s'agir d'un oubli, contacter immédiatement le service RH.
2. **Veiller à la bonne réception de vos identifiants de vote** quelques jours avant le début du 1<sup>er</sup> tour dans vos boîtes mails, ou par la poste pour les absent.e.s.
3. **Se connecter sur le site de vote** en suivant les étapes d'identification, pour consulter les professions de foi des candidat.e.s, et faire votre choix
4. **Valider votre vote et récupérer votre accusé de participation**

Il s'agit d'une première pour l'association dont les nombreux sites sont répartis sur plusieurs territoires. Il s'agit d'une solution technique mais elle n'est pas infaillible.

**EN CAS DE DIFFICULTÉ LORS DU VOTE, CONTACTEZ NOUS !**



### CGT FORUM RÉFUGIÉS

« Les conditions de travail font les conditions d'accueil et d'accompagnement »



CGT Forum Réfugiés



@Cgtforumrefugie



SCANNE MOI



SCANNE MOI



SCANNE MOI

